

# Opgroeien

Hallepoortlaan 27  
1060 BRUSSEL  
T 02 533 12 11  
opgroeien.be

Bijlage bij de omzendbrief d.d. 04 mei 2021 betreffende de zorgstrategische planning voor het bekomen van vipa-subsidies voor de voorzieningen in de jeugdhulp, de vergunde diensten voor pleegzorg en de centra voor ontwikkelingsstoornissen.

Samenstelling van het zorgstrategische plan:

1. De aanvraag tot goedkeuring van het zorgstrategische plan:
  - a) de ondertekende notulen van de vergadering van de bevoegde organen van de aanvrager met de beslissing om het zorgstrategische plan goed te keuren en in te dienen;
  - b) het zorgstrategische plan.
  
2. Het zorgstrategische plan beschrijft ten minste het volgende:
  - a) Een beknopte omschrijving van de projecten waarvoor een aanvraag wordt gedaan tot het bekomen van VIPA-subsidies
  - b) de huidige situatie van de ganse organisatie op gebied van zorgaanbod, infrastructuur, ligging en samenwerkingsverbanden. Dit wordt gerelateerd aan het kwaliteitsbeleid, meer bepaald het inputgebied middelen en partnerschap (subthema geschiktheid van de infrastructuur) en de outputgebieden gebruikers- en medewerkersresultaten (subthema tevredenheid) en samenlevingsresultaten (subthema waardering strategische partners).
  - c) de toekomstvisie met betrekking tot diezelfde elementen en de geplande rol in de regio;
  - d) argumenten die de wenselijkheid en haalbaarheid van die toekomstvisie aantonen, op basis van een grondige omgevingsanalyse, met een projectie van zorgbehoeften en zorgaanbod, een afstemming op de andere zorgverstrekkers en op eventuele nieuwe ontwikkelingen en tendensen in de relevante invloedssfeer, en een diepgaande zelfevaluatie van de positie van de aanvrager. Dit onderdeel wordt onder meer gerelateerd aan het kwaliteitsbeleid, meer bepaald de samenlevingsresultaten (subthema maatschappelijke tendensen).
  - e) de voorwaarden die vervuld moeten worden om de nagestreefde visie te realiseren;
  - f) de wijze waarop de infrastructuur ingezet wordt om beleidsstrategie en kernprocessen te ondersteunen
  - g) een beschrijving van alle investeringen die de aanvrager in de komende tien jaar wenst te doen, met omschrijving van de doelgroep en de geplande capaciteit per onderdeel;
  - h) de wijze waarop het zorgstrategische plan tot stand gekomen is, de betrokkenheid van de gebruikers, medewerkers, stakeholders,...

Binnen de hierboven vermelde onderdelen moet een onderbouwde visie gegeven worden op volgende elementen:

- De zorgstrategie van de voorziening werd intensief getoetst aan lopende beleidslijnen, zoals innovatie in residentiële jeugdhulp, reconversie naar onder meer gezinshuizen 2.0, , Signs of Safety, het werken vanuit gedeelde verantwoordelijkheid, ... (zie leidende principes en visie)
  - Leidende principes die als rode draad doorheen deze beleidslijnen lopen zijn o.a. maximale regie bij kinderen en jongeren laten, het delen van verantwoordelijkheid over diverse domeinen heen, een geïntegreerde aanpak waarbij intersectorale expertises verknoopt worden, gewoon als het kan, bijzonder als het moet, én aanleunen bij de buurt en maatschappij met oog op het normaliseren van de jeugdhulp;
  - Vertrekpunt van deze zorgstrategische oefening zijn de noden van de gebruikers en niet de bestaande infrastructuur, organisatiestructuur of gronden die men al bezit of wenst te verwerven;
  - Het gebruik van wetenschappelijke onderbouw wordt aangetoond in de omschreven zorgstrategie
- De verbinding met en de meerwaarde van de infrastructuur voor een goede integratie in de buurt.
  - Bv. infrastructuur geconcentreerd op één grote campus versus huizen in de rij, infrastructuur op het platteland versus in de stad;
  - Invulling dagbesteding en vrije tijd en infrastructurale vertaling ervan in de organisatie ingeval jongeren niet naar school gaan omwille van uiteenlopende redenen;
- De vormgeving van een open, ontwikkelingsgericht leefklimaat en infrastructurale vertaling ervan met bijzondere aandacht voor
  - de privacy jongere;
  - de fysieke en emotionele veiligheid van de jongere;
  - zingeving: wat prikkelt, boeit de jongere, wat doet hem bewegen;
  - gebruik materialen, fysieke vluchtroutes gericht op de veiligheid en ontwikkeling van jongeren;
  - Het betrekken van ouders, jongeren, medewerkers, en andere relevante actoren in de vormgeving van het leef- en werkklimaat;
  - diversiteitsbeleid van de voorziening;
- Eventuele inzet in het crisisnetwerk en infrastructurale vertaling hiervan.
- Ligging en bereikbaarheid van de voorziening.
- Betrokkenheid van en afstemming met medewerkers, cliënten, ouders, intersectorale stakeholders bij het tot stand komen van het zorgstrategische plan en de ontwikkeling van infrastructuurplannen.