



1

Inleiding

“Implementeren is leren en reflecteren –ook over ons eigen proces van implementeren”

**“Implementeren is nooit af –
vraagt tijd**

Het is een continu proces”



“Can you be a little more specific with step two?”

2

SOS-barometer

- Gedragenheid caseload
- Beperkte eenduidigheid over aard SofS
- Afstemming SofS-uitgangspunten/minimale verwachtingen op Vlaamse praktijk

- Welzijn personeel: uitval en hoge werkdruk
- Feedbacklussen installeren
- Werking bottom-up vormgeven o.b.v. feedbackgesprekken met cliënten
- Monitoren van kwaliteit, bv. via waarderende interviews en feedbackgesprekken



- Parallele processen
- Initiatieven om gedeelde visie en taal met partnerorganisaties te verhogen
- Een zekere SofS-modelgenegenheid

- Leerklimaat: training en processen
- Overwegend veilig teamklimaat
- Organisatie en invulling procesteams
- Diverse en geïntegreerde platformen om good practices te delen
- Gedragenheid van SofS-visie

Reflectie op aanbevelingen

1. Waar willen we naartoe? = Wat is goed genoeg rekening houdend met specifieke positie van consulent in HV-landschap

- Minimale verwachtingen – praktijkgids
- Uitvoerbaarheid?
 - Caseload
 - Instroom
 - Beschikbaarheid partners
- Actieplan omgaan met werklust
- Differentiatie-oefening en urgentie-oefening
- Naar een actief uitstroombesleid
- Copingstrategie complicerende factoren – Traject Complexe Echtscheidingssituaties bv
- Vroeg en Nabij



Reflectie op aanbevelingen (2)

2. Inzetten op parallelle processen

- Integratie actieplan werklust en SofS
- Krachtgericht en Oplossingsgericht LG'en: sturend, coachend en inspirerend
- Culture eats strategy for breakfast

3. Kwaliteitsvol meten en monitoren van SofS handelen

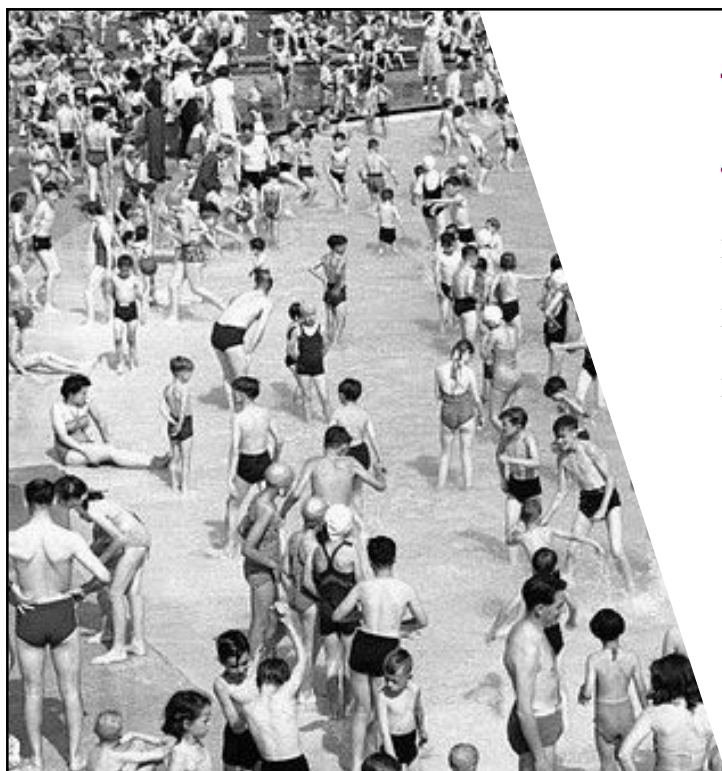
- Vraagt sterkere groei
- Mw willen feedback op hun handelen
- Complementaire benadering diepte, breedte en impact in dialoog
 - Feedbacklussen/reflectietool/...
 - Kerncijfers

4. Meer uniformiteit in implementatie.

- Bewuste keuze voor "open" implementatie: groeiplannen
- Cultuur van delen stimuleren

Opgroeien

5



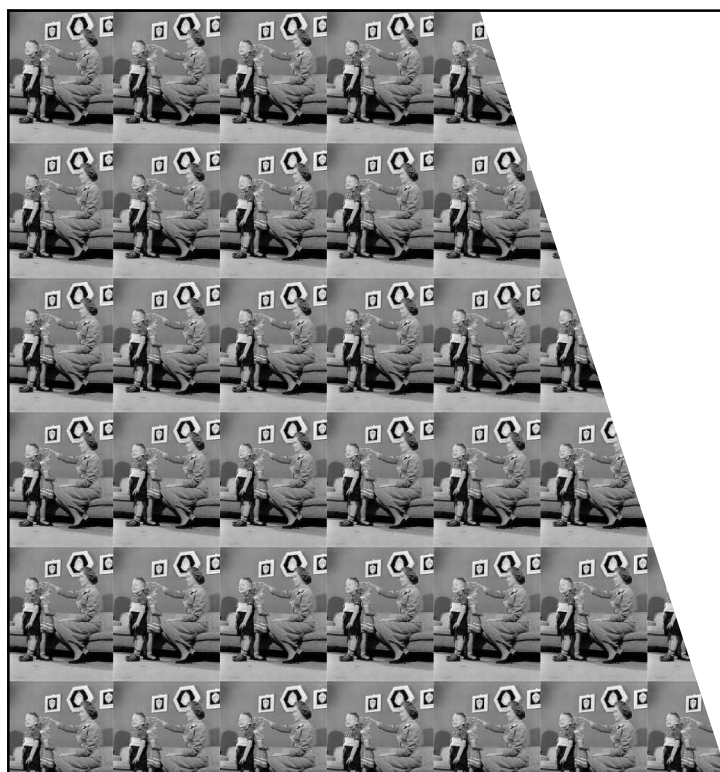
VZB

• Partnerschap OSD en voorzieningen

- Van bij opstart : gezamenlijke reis, samen in bad.
- Forumgroep SofS, evaluatiegroep CB SofS, leercasussen, senior leadershipdagen, ...
- Ontwikkeling charter

Opgroeien

6



Aanbod jeugdhulp

Doel

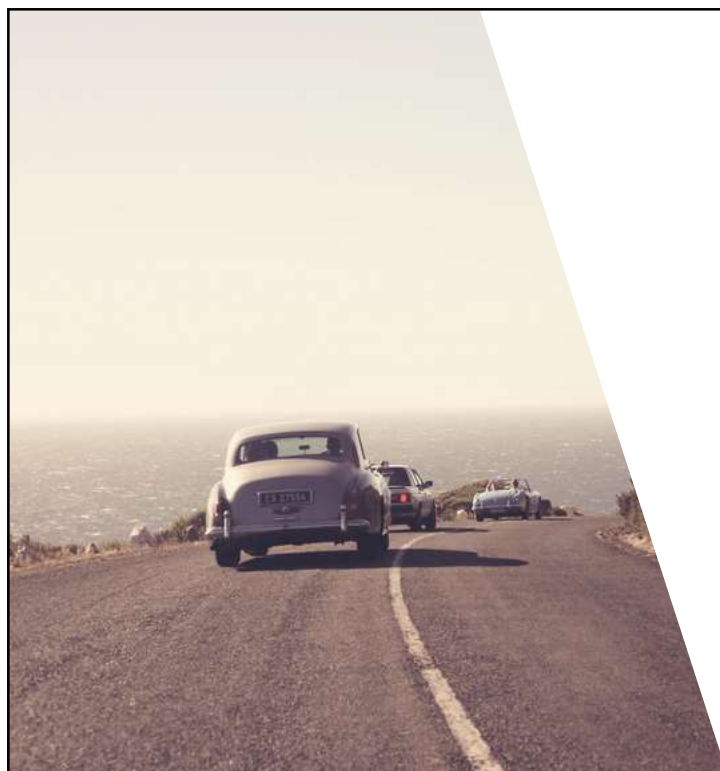
- traject op maat van elke jongere
- Divers aanbod, op dit moment nog steeds vormgegeven in modules, die omschrijving geven van de inhoud, de duur en de intensiteit, en al dan niet RTJ of NRTJ, en combineerbaar of niet zijn.

Ontwikkeling van aanbod dat gebruik maakt van Signs of Safety model:

- Organisaties met expertise als voorloper
- Innovatieve projecten
- Ontwikkeling aanbod CB ifv veiligheidsplanning Sofs: Fase van onveiligheid (bij start, tijdens, na) : belangrijk luik in het traject dat jongere loopt in organisatie.
- Projectmatige toekenning extra middelen
- Reconversie
- Vroeg en nabij : inhoud, lokale samenwerkingsverbanden, erkennen en financieren,

Opgroeien

7



Aanbevelingen huidig onderzoek

1. Standpuntbepaling over het model: waar wil men naartoe?

- Vroeg en nabij : zoektocht naar de beste manier om tegemoet te komen aan een aantal uitgangspunten. Hiervoor kijken naar inhoud, erkennen en financieren, samenwerkingsverbanden, ...
- Uitgangspunten : krachtgericht werken, netwerkgericht werken, ... maar ook werken rond veiligheid
- Voorzieningenbeleid : het 'wat' en het 'hoe' : hoe kunnen we dit theoretisch en concreet doorvertalen. Wat met 'modelgetrouwheid'
- Reconversie :

2. Inzetten op parallelle processen

- Niet enkel binnen OSD, ook met jeugdhulppartners : veiligheid creëren, afspraken en rollen

3. Kwaliteitsvol meten en monitoren van Sofs handelen

- dashboard, evaluatiegroep

4. Meer uniformiteit in implementatie.

- Interview, evaluatie, forum, ...
- onderzoek

Opgroeien

8



Toekomst ...

- verder onderzoek nodig, met focus op implementatie in aanbod, n combinatie met OSD
- Verder ingaan op betrouwbaar volgen van model / modelgenegenheid / intrinsieke motivatie
 - Wat (VZB) en hoe (organisatie)
- Aanbevelingen

Opgroeien