



WEBINAR
Signs of Safety
1 OKTOBER 2021

Expeditie 2021

Focus op het proces van organisatieontwikkeling

De Oever vzw (Lieve Luyten en Inez Beys)

DE OEVER VZW

- Organisatie voor bijzondere jeugdzorg Hasselt
- Werkingsgebied: hele provincie Limburg
- 192 modules contextbegeleiding, waarvan
 - 86 gekoppeld aan de module verblijf
 - 6 + 4 CB ifv veiligheidsplanning SofS
 - Ook PH, CBAW, projecten voor NBM o.a. KWE
- Flexibel aanbod voor een ruime doelgroep



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken





EXPEDITIE 2021

OP WEG NAAR ONZE COLLECTIEVE AMBITIE

2014

- Geactualiseerde missie en visie

2015

- Strategie 2016-2021

2016

- Nieuw organisatiemodel

2017

- Sociaal-pedagogische krachtlijnen

2019

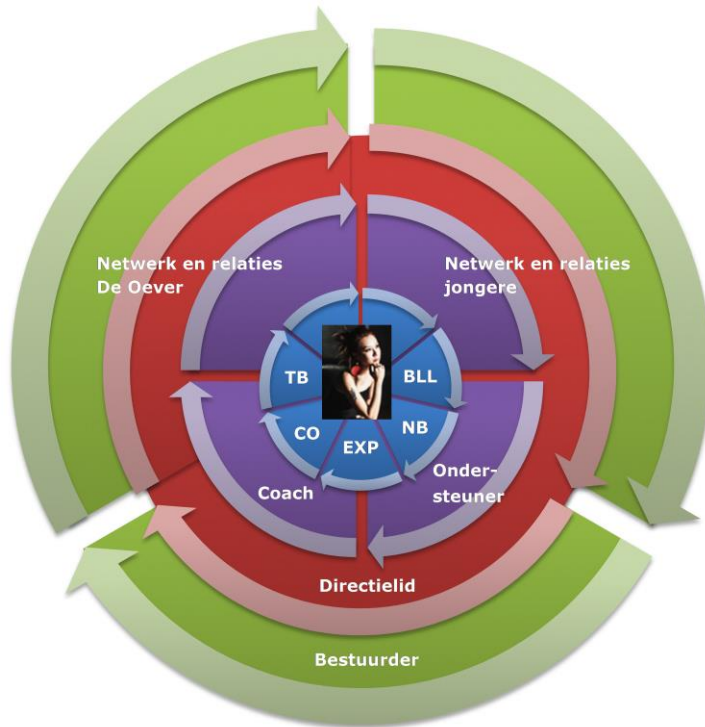
- Implementatieplan SofS



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



RESULTATEN



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



MISSIE OP SCHERP



WAT WERKT IN DEZE PROCESSEN?

1. Zet de **cliënt centraal**

> We delen de passie voor onze kinderen, jongeren en gezinnen

2. Werk vanuit een **gedeelde visie** die zin geeft

> Geef input, werk gerust mee, maar vermijd een 'bazenvisie'

3. Investeer tijd in **gedragenheid**

> Bied talloze kansen voor betrokkenheid en engagement

4. **Wijk af** van je plan

> Geef mensen ruimte om mee te groeien op hun tempo, luister naar zorgen en oplossingen

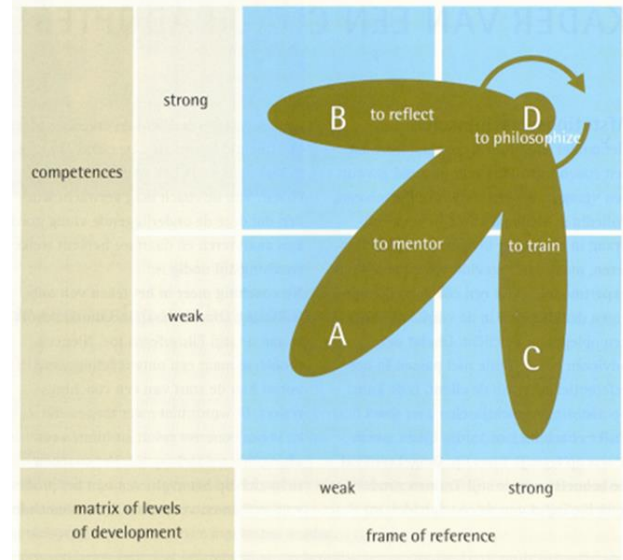
5. **Stay grounded during turmoil**

> Hou koers! Straal geloof uit, geef vertrouwen en stel gerust



VERTALING NAAR HR

- Rollen en combinaties ervan, zelfleiderschap, verantwoordelijkheid, vrijheid ...
- Permanente evaluatie
 - permanent leren
- Coachen en gecoached worden
 - model situationeel coachen

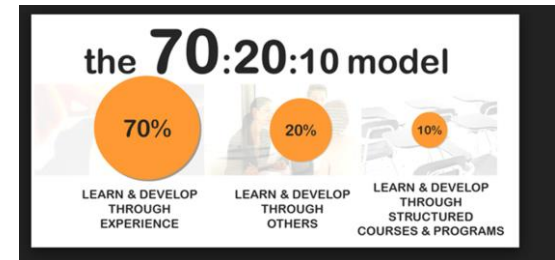


voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



LERENDE ORGANISATIE

- Ontwikkelbehoefte
- VTO plan => HR ontwikkelplan
- Implementatieplan Signs of Safety
 - Implementatieplan
 - Training/vorming 10%
 - Intervisie 20%
 - Doen 70%
 - Gefaseerd over 4 jaren: sterk aangestuurd => sterk zelfsturend
 - Leercasus met diverse partners



Budget x2



voor kinderen en jongeren die een overzetje kunnen gebruiken



“THE PROOF OF THE PUDDING IS IN THE EATING”

- Lessen uit leercasus met partnerorganisaties
 - 2^{de} leercasus gepland ikv nieuwe modules
- Intervisie versus supervisie
- Werkbegeleiding én individuele coaching
- Crisis Kidscampus als kans voor doorontwikkeling o.a. outreachende werking
- Modules SofS als hefboom voor meer F2F tijd

