

10 APRIL 2020, REGIO OOST-VLAANDEREN

Weekblad: LOF's in corona

Hoe jeugdzorg werkt in tijden van corona: inspirerende voorbeelden



Beste collega's en partners,

We zijn allemaal al een vierde week toe aan leven en werken binnen een andere tijd, de Corona tijd. Misschien wordt dit een nieuwe uitdrukking, die zal worden toegevoegd aan de Dikke Van Dale, verwijzende naar een tijdsinterval beheerst door de meest menselijke emoties zoals angst, de gemoedstoestanden als hoop, de bewondering voor prachtige vaardigheden als vindingrijk en de nieuwheid van ontdekkingen ook in het hart van onze jeugdhulp. Eerder nog dan qua tijd stelt de Corona tijd ons voor een uitdaging met betrekking tot een restrictieve en ook virtuele leefruimte, die ons uitnodigt en gebiedt om te zoeken hoe we erin kunnen bewegen op vlak van relaties, contacten en persoonlijke conversaties. Zeker is dat we elke dag nieuwe werkvormen op het spoor komen en uitpuren, alsook nieuwe manieren van omgaan en verbinden met kinderen en ouders beproeven. Maar we zijn niet enkel professionals die door de uitdagingen van elke nieuwe dag worden getriggerd tot vindingrijk, wendbaar en veerkrachtig voor de dag komen. We zijn in de eerste plaats mensen - in andere weekbladen beschouwd als 'sociale dieren', die als enige bekend zijn met 'huidhonger'. Wat zoveel wil zeggen dan dat we, misschien meer dan ooit tevoren, nood hebben aan nabijheid, sociale contacten in levende lijve en geborgenheid in relatie tot de mensen waaraan we gehecht zijn. En laat dat laatste nu een hele uitdaging zijn als je, je (klein)kinderen via Face Time of aan het raam kan toelachen en gebaren dat je hen graag ziet. Of, als je als alleenstaande, mits je nu hooggewaardeerde rituelen en dagelijkse routines je uit je bed optilt en na een dag chatten en skypen slapen gaat. Of, als je, je goed humeur, moed en speelsheid in je gezin wil behouden door nu willens nillens je huisgenoten te brengen tot nieuw spel en vermaak of nog ze kunstjes aan te leren - in het bijzonder je luie hond of kat aan te moedigen, trouwens met matig resultaat en dito respons, tot enthousiaste bokkesprongen. Alles voor het goede leven (thuis) te bewaren! In deze derde editie maken we plaats voor de sociale en emotionele impact van deze andere tijd op ons als mensen, die - als voorheen - sterk georiënteerd op nabijheid en ook wegens ons werk dol op F2F gesprekken zijn. De ervaren moeilijkheid op heden om deze laatste, persoonlijke gesprekken in lijfelijke contacten, te beleven, bracht al deze sciencefictionachtige afkorting in gebruik om het onmisbare goud in jeugdhulp en in leven aan te duiden. Dit weekblad geeft ruimte aan bijdragen die aandacht schenken aan de mensen die we allemaal als professionals ook zijn!

Take good care, Isabelle Quintens, Regioverantwoordelijke Oost-Vlaanderen

*Leven en werken binnen een andere
tijd...de corona tijd.
De sociale en emotionele impact.*

WELKE IMPACT HEEFT
DE CORONACRISIS OP
JOU?

LAAT HET ONS WETEN



isabelle.quintens@opgroeien.be
leentje.verzele@opgroeien.be

Over de impact van corona op begeleiders en kinderen

een aangrijpend gedicht door Heidi Servranckx, medewerker
Jeugdzorg vzw

OPVOEDER IN DEZE TIJD
HET IS EEN DAGELIJKSE STRIJD
ELKE DAG DE GEMOEDEREN BEDAREN
WANT HUN STRUCTUUR IS GAAN VAREN
MET EEN ACTIVITEIT IEDERE DAG
CREËREN WE DAN EVEN EEN LACH
IN HUN KINDERHART SCHUILT VEEL VERDRIET
PLOTS MOGEN BEZOEKEN EN WEEKENDS NIET
HET GEMIS IS MET MOMENTEN HEEL GROOT
EEN TROOSTEND WOORD OF KNUFFEL IS HUN NOOD
BIJ EEN KIND KAN JE HIER NIET AAN WEERSTAAN
DUS LATEN WE DE SOCIALE AFSTAND MAAR GAAN
HUN HOOFD ZIT VOL MET DUIZEND VRAGEN
DE ONRUST BEGINT OOK OP TE DAGEN
WANNEER KOMT WEER DIE DAG
DAT IK BIJ MIJN FAMILIE EN VRIENDEN MAG
EEN ANTWOORD KUNNEN WIJ NIET GEVEN
ENKEL ZORGEN OM DEZE TIJD ZO GOED MOGELIJK TE BELEVEN
MAAR WIJ OPVOEDERS GAAN NOG NAAR HUIS
EN KRUIPEN NOG EENS GEZELLIG VOOR DE BUIS
ZIJ MOETEN HIER NU DAGELIJKS SAMEN LEVEN
EN DAT BEGINT SOMS SPANNING TE GEVEN
DIT IS MEER DAN NORMAAL
WANT HET IS OOK NIET IETS BANAAL
EN JA OOK WIJ OPVOEDERS ZIJN BANG
WANT DIT ALLES DUURT VEEL TE LANG
MAAR TOCH LATEN WIJ DIT NIET MERKEN
EN KOMEN WIJ ELKE DAG VOL GOEDE MOED WERKEN
WANT ZO STAAT NIEMAND ALLEEN
EN KOMEN WE ER SAMEN DOORHEEN!

HEIDI SERVVRANCKX



Omgaan met noden van kinderen en volwassenen in vzw Oranjehuis

Wies Vandenbulcke aan het woord



In deze uitdagende tijd hebben we, zowel kinderen als volwassenen, wisselend nood aan momenten van rust en ontspanning, van beweging, van tijd voor jezelf en voor elkaar, van gehoord en gezien worden, plezier maken, geborgenheid, verbinding, ...

Eén moment dat hier mee een antwoord op biedt en zeker niet mag ontbreken in de planning van de dag is "cirkelen in het gezin". Social distancing zorgt ervoor dat we gedwongen worden om te cirkelen met de mensen dichtst bij ons: ons gezin. Met #cirkeleningezin stimuleren we mensen om samen met hun gezin te cirkelen. We doen dit door elke dag een nieuwe vraag te posten, aangekondigd door een ludiek filmpje. Bijvoorbeeld: 'Ga op zoek naar een voorwerp in huis waar jij graag iets wil over vertellen'.

Een ander mogelijk antwoord is samen spelen en samen uitdagingen aangaan. Via de facebookpagina Expeditie Corona dagen we elke dag iedereen uit om samen opdrachten tot een goed einde te brengen, bijvoorbeeld 'neem een ijsblokje en probeer dit zo snel mogelijk te laten smelten. Gebruik hier enkel je eigen lichaam voor'. Deze uitdagingen worden ook elke dag door de jongeren in de leefgroep aangegaan. Dit zorgt voor fijne momenten.

vzw Oranjehuis heeft een werking Positieve Heroriëntering in het Gentse

Nieuwe aanwervingen en corona...een uitdaging

Onze diensten OCJ en SDJ hebben nood aan nieuwe collega's. Maar, hoe ga je hiermee om in tijden van social distancing? Regioverantwoordelijke Isabelle Quintens voert online sollicitatiegesprekken. Er worden 6 consulenten en 2 administratief medewerkers aangeworven.

Tine, Thomas en Leen van de regionale staf bekijken hoe het onthaalbeleid op afstand vorm kan krijgen.



We houden jullie op de hoogte.

Isabelle Quintens, regioverantwoordelijke Oost-Vlaanderen interviewt David Debrouwere, afdelingshoofd voorzieningenbeleid

Deel 2

Je bent lid van een nieuw directieteam in een nieuw agentschap Opgroeien. Toch niet evident om in deze context de actuele uitdagingen aan te gaan?

We hebben natuurlijk al wel een traject achter de rug, van wekelijks formele beslissingscomités, van ontmoetingen en kennismaking, thematisch en inhoudelijk, formeel maar ook informeel. Een paar weken geleden waren we met het directieteam nog op tweedaagse om het over leiderschap in Opgroeien te hebben. We kennen elkaar dus, ik mag zeggen dat er voldoende vertrouwen, veiligheid en openheid is om met elkaar in debat te gaan, om elkaar te bevragen en te beluisteren, om elkaar te ondersteunen en te dragen. Het frappeert dat we zowel in het vroegere Kind en Gezin als het vroegere Jongerenwelzijn die drive die we in het werkveld zien ook in de directiekamers terugvinden. En het voelt niet aan alsof we met onbekenden deze crisis te lijf moeten gaan. Iedereen stelt zich bijzonder hulpvaardig en bereikbaar op om expertise en mankracht ter beschikking te stellen waar nodig.

Waarop kan jij steunen in je werk als afdelingshoofd? Wat geeft er grond onder je voeten, zonder dat het wegschuift? Wat zijn zekerheden in deze onzekere tijden?

Waar ik kracht uithaal:

1. De bemoedigende woorden van voorzieningen, dat ze zich gesteund voelen, dat we ze houvast bieden.
2. Ik prijs me gelukkig met mijn medewerkers waar ik op kan steunen en op mijn collega-jeugdhulpafdelingshoofden bij wie ik terecht kan om af te toetsen, af te stemmen, maar ook om te ventileren.
3. De mooie initiatieven die nu tot stand komen. Wij hebben daar zelf weinig verdienste aan, we kunnen ze enkel faciliteren.

Van totaal andere orde: de aperitief elke avond met mijn vrouw.

Heb jij iets geleerd over jeugdhulp doorheen de coronacrisis dat je nog niet wist als afdelingshoofd, toch al lange tijd aan het roer van de afdeling voorzieningenbeleid?

Eerst en vooral een bevestiging van wat ik weet: de kracht, de veerkracht en de dynamiek van de sector. Wat me wel opvalt.

1. De dynamiek en innovatie is een verhaal van sommige organisaties. Er zijn er die zich daar bijzonder op profileren, die hier actief mee naar buiten komen. Andere organisaties blijven hier meer onder de radar. Wat we nu merken, is dat elke organisatie zijn verantwoordelijkheid opneemt, dat elke organisatie zoekt en vernieuwt om ook in die bijzonder moeilijke, vreemde tijden zo goed mogelijk te ondersteunen. We moeten erover nadenken om die initiatieven in de toekomst beter naar boven te laten komen, om ze beter te valoriseren.
2. Ik heb altijd gezegd dat het sociaal ondernemerschap zich globaal te veel naar binnen keert, dat het belang van de eigen organisatie primeert op het collectief. Ik moet mijn standpunt herzien: ik merk nu een bijzonder grote solidariteit tussen organisaties. Ik zie personeel dat ter beschikking gesteld wordt, initiatieven rond crisisopvang die samen genomen worden.

"Die solidariteit en die samenwerking: die moeten we vasthouden."



Voor mij zijn dat bewijzen, een organisatie die erin slaagt om laptops voor jongeren te verwerven, stelt die ook spontaan ter beschikking van andere organisaties. Het komt erop neer dat we vanuit een noodzaak samenwerking op een hoger niveau kunnen tillen. Ik verwijst naar een initiatief uit West-Vlaanderen waar 2 voorzieningen verkennen of ze een bijkomende setting voor crisisopvang kunnen organiseren, waarbij ook personeel van Opgroeien ingeschakeld wordt.

Wat moeten we in jeugdhulp zeker blijven vasthouden, ook nog ver na deze moeilijke tijden? Wat mogen we ons niet laten ontvreemden wat er ook verder op ons pad komt?

Die solidariteit en die samenwerking. Ik hoop echt dat we dit kunnen vasthouden.

Er is als het ware ook nieuwe jeugdhulp ontstaan, zoals bijvoorbeeld de crisiscoördinatie door de regiocoördinator ACT met sterke afstemming ook met OSD en inzet op meer out of the box denken in functie van meer naadloze trajecten? Denk je dat deze werking ook zal voortgezet worden na Corona times?

Iemand zei: uit de chaos komt de orde en uit verwarring komt de schoonheid. Ik ben ervan overtuigd dat de ervaringen die we nu opdoen, mee vorm zullen geven aan ons nieuw agentschap, aan onze nieuwe organisatie en onze nieuwe processen

"Het frappeert dat we zowel in het vroegere Kind en Gezin als het vroegere Jongerenwelzijn die drive die we in het werkveld zien ook in de directiekamers terugvinden."



Gespot op het internet

Onze algemeen directeur Bruno Vanobbergen sprak in de talkshow 'Vandaag' over de impact van Corona op jeugdzorg.



'Coronatime? Saai! Fucked up!'

'Fysiek contact is toch wel belangrijk. Ik wil graag dat de corona stopt en dat ik mijn familie terug kan zien.'

'Het hakt ook in op hulpverleners. Je voelt dat heel wat mensen in jeugdhulp hopen dat ze snel terug bezoeken van ouders kunnen toelaten. Er is heel wat creativiteit.'

Creatief aan de slag gaan met kinderen.
Zelf een paashaas tekenen? [Hier zie je](#) hoe iedereen het snel kan leren.



*We wensen jullie een heel fijn
paasweekend!*



heb je zelf een verhaal, een inspirerend voorbeeld...

laat het ons weten:

isabelle.quintens@opgroeien.be

leentje.verzele@opgroeien.be

ten laatste donderdagvoormiddag