

DE PARABEL VAN DE SPRINKHAAN EN DE UIL ...
WAAR THEORIE EN PRAKTIJK EN TOP-DOWN EN BOTTOM-UP MEKAAR VINDEN
EN DE LINK TUSSEN HET BELEIDSKADER EN VTO



“SAMENWERKEN” IN 9 1/2 STELLINGEN

DE 3^{DE} MODULE VAN HET VTO-AANBOD...

1/2. HET GANSE CONCEPT VAN **GEDEELDE**
FORENSISCHE TRAJECTEN IS **SAMEN** ONTWIKKELD,
IS DE VRUCHT VAN **SAMENWERKEN...**

TALLOZE WERKGROEPEN PUBLIEK-PRIVAAT, EN MEER DAN DAT

OOK HET **SAMEN** OPZETTEN VAN VTO IS EEN
OEFENING IN **SAMENWERKEN!**

Afstemming open dialoog
communicatie gelijktijdig
combineerbaar met
gedeelde handelingsplan
Samen taal
combinatie van
samenwerking
ronde tafel
gedeelde
Partnerschap
samenspraak

1. SAMENWERKEN IS NIET EVIDENT

Terwijl het dezer dagen
een hot topic is.

Niets is gevaarlijker dan
evidenties.

Samenwerken is bijzonder
complex.

Samenwerken is boeiend.

2. SAMENWERKEN IS EEN EXPLICIETE BELEIDSKEUZE



“Samenwerken” is een kernwaarde waar een organisatie voor staat en voor gaat. Het bepaalt mee de identiteit van een organisatie. Dit heeft mee invloed op de manier waarop medewerkers functioneren en met elkaar omgaan.

Het is goed samen te werken aan een sterke identiteit van het netwerk.

Samenwerking komt niet vanzelf, maar vraagt om sturing en aanmoediging, zowel op organisatieniveau als op uitvoerend niveau.

Dit lijkt in deze een feit! Of alvast een streven.

MAAR : samenwerken kost tijd. Er moet tijd en capaciteit vrijgemaakt worden.



- ▶ De voordelen van samenwerken moeten duidelijk zijn.
- ▶ Er is het belang van gezamenlijke en duidelijke doelen, die permanent voor ogen worden gehouden.
- ▶ **Zie draaiboek!!!**

3. HET DOEL MOET DUIDELIJK ZIJN.

4. SAMENWERKEN MET WIE?



SAMENWERKING GI-PRIVATE VOORZIENINGEN! MAAR OOK MET EEN BREED NETWERK!!!!!!!

Cf. Modulering van de publieke jeugdinstanties 3.0, p. 15 “Samenwerken in functie van een naadloos traject”.

“Meer dan enkel combineren van aanbod, wordt beoogd om samen, of heel sterk onderling afgestemd, invulling te geven aan een intensieve begeleiding van jongere en context. Samen met gemeenschapsinstelling en private partner ; samen met betrokken jongere en zijn context, samen met de betrokken consulent en jeugdrechter, samen met andere relevante betrokkenen die hierin van betekenis kunnen zijn.”

5. SAMENWERKING TUSSEN DIENSTEN IS OOK ALTIJD SAMENWERKING TUSSEN MENSEN. DAAR GELDEN TEN ALLEN TIJDE DE AXIOMA'S VAN MENSELIJKE COMMUNICATIE.

Verschil tussen bedoelingen en effecten.

Gelaagdheid van de communicatie.

Binnenkant/buitenkant/overkant.

Niet beïnvloeden gaat niet.

Rol van sociale perspectieven, (expliciete en impliciete) verwachtingen,...

Samenwerking : een permanente identiteitsonderhandeling!

De waarheidskwestie.

Misverstanden zijn onvermijdelijk.

Gelaagdheid, met name de inhoudelijke boodschap enerzijds en de interactie anderzijds.

Dit kan voor conflicten zorgen. (Conflicten zijn interessant!)

Verbindende communicatie.

Veiligheid.



6. ROLLEN – POSITIES – TAKEN – EIGENAARSCHAP – VERANTWOORDELIJKHEID – WERKAFSPRAKEN

Een efficiënte verdeling van rollen en taken is essentieel, zo ook duidelijkheid rond ieders verantwoordelijkheid. Ook werkafspraken moeten helder zijn. Het is goed om die aspecten in kaart te brengen, expliciet en transparant te maken, om er op een bewuste manier te kunnen mee werken. Heel eenvoudig én bruikbaar voor wat dit laatste betreft is het volgende schema:



Verantwoordelijkheid

Taken en rollen

Gezamenlijk
doel

Open
communicatie

Motivatie en
erkenning

Werkafspraken

7. EEN GEDEELDE TAAAL + CO-CREATIE

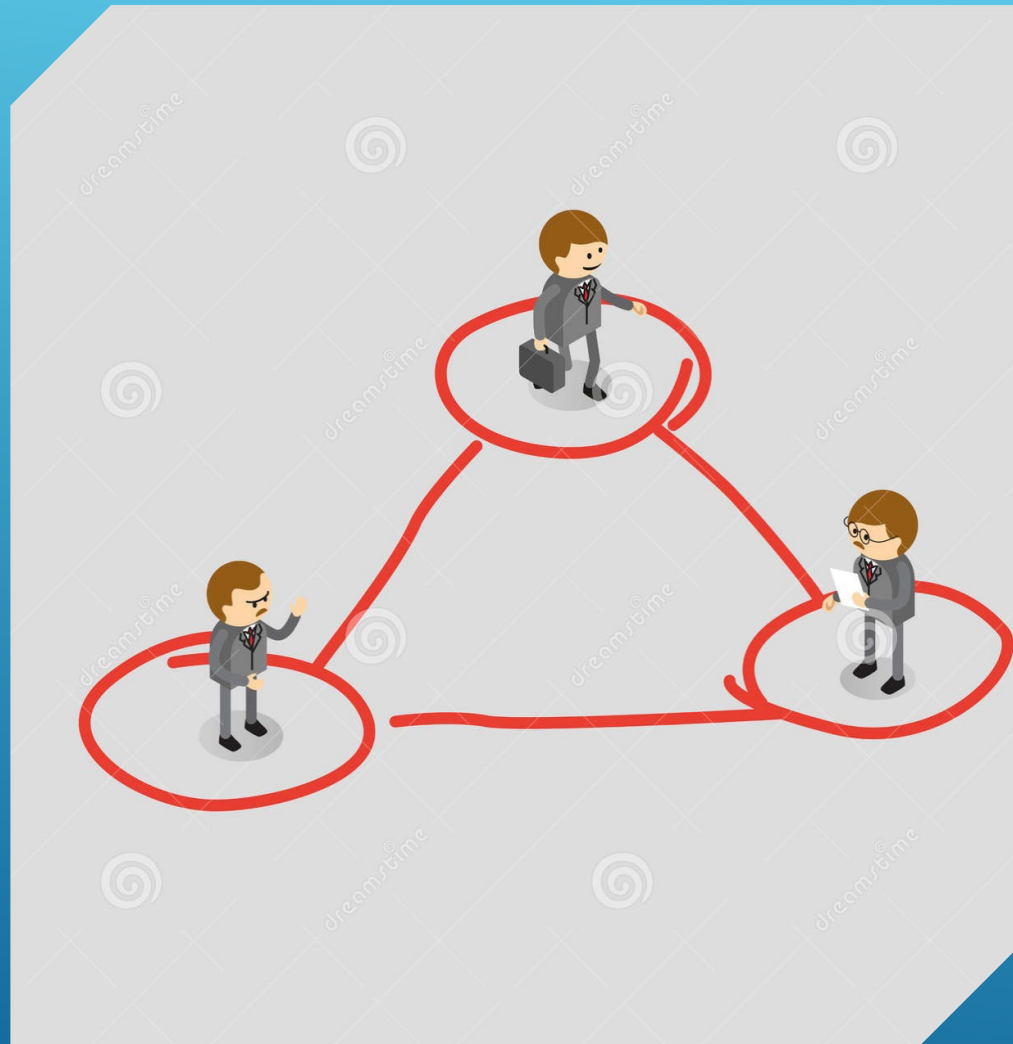


- ▶ Betekenis.
- ▶ Ons bewust zijn van cultuurverschillen, die als vanzelfsprekend en interessant beschouwen. Een open en lerende houding heeft invloed op de dynamiek van samenwerking.
- ▶ Oplossings- of probleemgericht
- ▶ Jongere méér dan dader etc.

8. RONDE Tafels – TRAJECTOVERLEG

WWWH???????





DE DRIEHOEK :
CLIËNT(SYSTEEM) -
VERWIJZER -
HULPVERLENER

MAAR OOK ANDERE
DRIEHOEKEN...

OVER POSITIES!

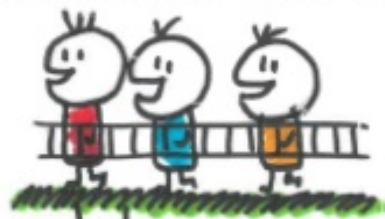
9. DE LADDER VAN SAMENWERKING

Samenwerken is een continu proces. Dit houdt niet op.

1. Kennen = wéten wat de andere doet. Op de hoogte zijn van elkaars expertise.
2. Begrijpen = wéten hoe de andere denkt en tegen de zaken aankijkt.
3. Waarderen = hechten aan de inbreng en mening van de ander.
4. Vertrouwen = durven over te laten aan de ander. In elkaars domein durven en mogen werken.
5. Samenwerken = samen een beter resultaat behalen en werkplezier beleven!

BELANGSTELLING VOOR MEKAAR

SAMENWERKEN



VERTROUWEN



WAARDEREN

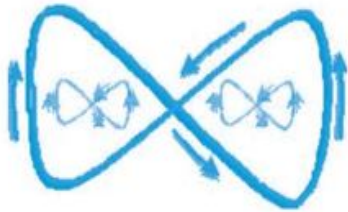


BEGRIJPEN

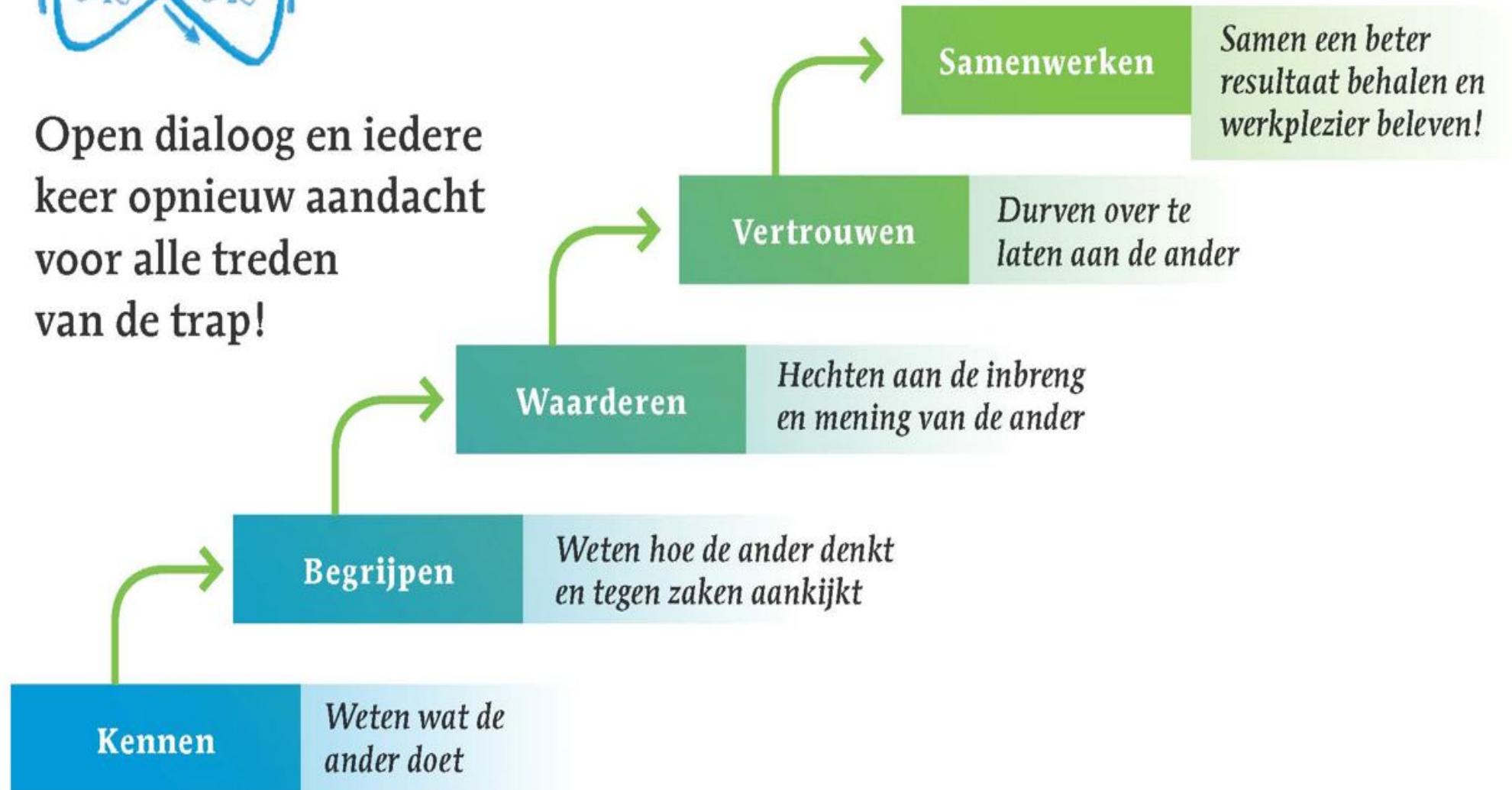


KENNEN





Open dialoog en iedere keer opnieuw aandacht voor alle treden van de trap!



- ▶ DRIE WERKGROEPEN BEREIDEN DRIE
MODULES VOOR
 - ▶ VORMINGSCYCLUS **FORENSISCH WERKEN**
IN GEDEELDE TRAJECTEN
- 

Module 1

**UITGANGSPUNTEN
MODULAIR AANBOD
TRAJECTSTRUCTUUR**

(2 dagdelen)

Module 2

BEGELEIDINGSMODEL

- * **Basishouding**
- * **Case formulation**
- * **Handelingsplan/
Levensplan**

(4 dagdelen)

▶ Module 3

▶ SAMENWERKEN

▶ (2 dagdelen)

OPZET

- ▶ Drie cycli met telkens 15 à 20 deelnemers
- ▶ Einde maart tot eind juni 2020
- ▶ Gemengde groep van traject- en zorgcoördinatoren (GI-private voorzieningen)
- ▶ Apart, Emmaüs, Oranjehuis, Pieter Simenon, Vuurvogel, Wingerdbloei
- ▶ Eigen opleiders en externe experts

OPZET (2)

- ▶ Praktijkgericht
- ▶ Uitwisseling en kruisbestuiving
- ▶ Train the trainer:
“wat ga ik hiermee straks doen als ik zelf de rol van opleider opneem ten aanzien van mijn team, en hoe ga ik daarbij te werk?”
- ▶ Werken met een verbindingsfiguur en tussentijdse briefings
- ▶ Evaluatie (cf. duidelijke doelen)

NAGESTREEFDE RESULTATEN

- ▶ OVERDRACHT
 - ▶ INITIATIE
 - ▶ EERSTE AANBEVELINGEN VOOR TOEKOMSTIGE VTO-TRAJECTEN
 - ▶ **SAMEN EEN BETER RESULTAAT BEHALEN EN WERKPLEZIER BELEVEN!**
- 

De kracht van gezinnen, gemeenschappen, organisaties, sociale instellingen, en zelfs naties ligt deels in een gevoel van collectieve doeltreffendheid, een aanvoelen dat ze de problemen waar ze voor staan kunnen oplossen en hun leven verbeteren door gezamenlijke inspanning.

Albert Bandura



Vormingscyclus forensisch orthopedagogisch werken in gedeelde trajecten - 2020

Cyclus 1 voor gemeenschapsinstelling De Kempen, partners (Emmaüs-Raidho, Pieter Simenon, Wingerdbloei, Vuurvogel) en extra partners: n=11+7+2

Vrijdag 27 maart: Graaf De Ferraris; lokaal 00G20 (module 1)

Vrijdag 03 april: Ellips; vergaderzaal A 0.04 (module 2)

Vrijdag 24 april: Graaf De Ferraris: vergaderzaal 00G21 (module 2)

Donderdag 30 april: Graaf De Ferraris: lokaal 00G21 (module 3)

Cyclus 2 voor gemeenschapsinstelling De Zande/De Grubbe, partners (Oranjehuis, Emmaüs-Van Celst, Apart, Wingerdbloei) en extra partners: n=10+7+2:

Donderdag 07 mei: Opgroeien; lokaal 2L01 (module 1)

Vrijdag 15 mei: Graaf De Ferraris: vergaderzaal 00G21 (module 2)

Vrijdag 22 mei: Hendrick Conscience; lokaal 1B05 (module 2)

Vrijdag 29 mei: Graaf De Ferraris: lokaal 00G21 (module 3)

Cyclus 3 voor gemeenschapsinstelling De Grubbe/De Zande, partners (Oranjehuis, Emmaüs-Van Celst, Apart, Wingerdbloei) en extra partners: n=10+4+2

Vrijdag 05 juni: Hendrick Conscience; vergaderzaal 1C06 (module 1)

Vrijdag 12 juni: Graaf De Ferraris: vergaderzaal 00G21 (module 2)

Vrijdag 19 juni: Graaf De Ferraris: lokaal 00G21 (module 2)

Vrijdag 26 juni: Hendrick Conscience; lokaal 1A04 (module 3)



DANK VOOR UW AANDACHT

